

Edición especial de promoción

Leadership Effectiveness Analysis™



INSCRIPCIÓN

OBJETIVOS

PROGRAMA

DIRIGIDO A:

- Directivos de RR.HH
- Responsables de Área de Desarrollo

DURACIÓN:

- 12 horas en grupo
- 1 sesión de Coaching Individual (opcional)

METODOLOGÍA:

SLD-Strategic Leadership Development™

- ▶ Conocer la metodología y su aplicación en Programas de Desarrollo Directivo y *Assessment*
- ▶ Recibir *feedback* personalizado sobre el propio Perfil de Liderazgo. Establecer las bases para incrementar la capacidad personal de influencia y logro de resultados.
- ▶ Identificar sus beneficios en programas de *Coaching*, Gestión del Talento y en la implantación de modelos de liderazgo orientados a potenciar los resultados

- **1ª Jornada (4h)**
FUNDAMENTOS, VALORES Y PRINCIPIOS DE LA METODOLOGÍA STRATEGIC LEADERSHIP DEVELOPMENT™
 - Liderazgo y eficacia.
 - El desarrollo de directivos y los modelos de liderazgo:
 - Cuestionario de Auto-diagnóstico: *Leadership Effectiveness Analysis™*
- **2ª Jornada (8h)**
FEEDBACK Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DEL LEADERSHIP EFFECTIVENESS ANALYSIS™ . AUTO-ODESCUBRIMIENTO E INSTRUMENTALIDADES : LIDERAR PARA MEJORAR RESULTADOS
 - *Feedback* privado y confidencial sobre el Perfil Personal de Liderazgo
 - Combinación de factores y consecuencias: ventajas y riesgos asociados en el ejercicio de la acción directiva.
 - El Perfil de Liderazgo Estratégico: retos, prioridades y factores clave de éxito
 - Detección de fortalezas y oportunidades de mejora de las prácticas personales de liderazgo.
 - Definición y Desarrollo de un Plan de Progreso Individual
 - Aplicaciones de la Metodología *Strategic Leadership Development™*;
- **SESIÓN DE COACHING INDIVIDUAL. Opcional**

EDICIÓN ESPECIAL DE PROMOCIÓN

Días: 21 de Noviembre y 10 de Diciembre

Lugar: MADRID.

Horario:

✓ Día 21: de 16,00 a 20,00 hs.

✓ Día 10 : de 9,00 a 18,00 hs

Precio: 290 € por asistente.

Incluye los costes de utilización del *Leadership Effectiveness Analysis™*

★ Beneficios

- Identifica practicas de comportamiento individual y grupal causalmente relacionadas con la eficacia del liderazgo
- Es un modelo abierto, no prescriptivo
- Adecuación de los criterios de éxito a la situación y peculiaridad de cada Empresa y cada persona
- Permite describir con precisión los modos de actuación directiva y la cultura de liderazgo
- Facilita un "insight" preciso y detallado sobre las practicas individuales del directivo
- Identifica patrones de comportamiento grupales arraigados en la cultura de la Empresa y permite alinear las practicas de liderazgo con los valores y la misión de la misma
- Orienta de forma personalizada a Planes de Acción en programas de *coaching* y desarrollo directivo

INSCRIPCIÓN

✉ info@values-plus.com

☎ 91 326 61 92

www.values-plus.com

Values
valores y Desarrollo